

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины

Управление персоналом (набор 2018 года)

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
08.04.01 Строительство

Магистерская программа Технология строительных материалов изделий и конструкций
Программа прикладной магистратуры

1. Цели изучения дисциплины:

Ознакомление обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде; формирование системного представления о трудовых ресурсах организации и способах взаимодействия в команде, различных коллективах, в различных нестандартных ситуациях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части Блока 1. Дисциплина служит основой для прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика), подготовки и сдачи государственного экзамена.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

ОК-2, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-8.

4. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- основные морально-этические ценности об ответственности при принятии решений в рамках профессиональной компетенции;
- методы выявления причин проблем и применения своевременных действий;
- особенности кросскультурных отношений в командах;
- мировые практики эффективной организации групповых работ;
- линии поведения личностей;
- этические и этикетные аспекты своей профессиональной деятельности;
- современные теории лидерства и группового взаимодействия;
- алгоритмы управления научными коллективами, коллективами инженерно-технических работников;
- основные положения общей теории управления; психологические основы практики познания и творчества.

уметь:

- формулировать и решать управленческие задачи на основе современных концепций управления человеческими ресурсами;
- пользоваться понятийным аппаратом, распространенным в теории и практике управления персоналом;
- определять и применять оптимальные методы и приемы работы с персоналом с учетом специфики конкретной организации и качественного состава ее работников;
- самостоятельно находить и принимать организационно-управленческие решения в сложных и нестандартных ситуациях, а также нести за них ответственность;
- налаживать конструктивный диалог в кросс-национальной среде;
- оказывать организационную и консультационную помощь по управлению командами, разрабатывать и внедрять современные командные методы на уровне организации;
- управлять коллективом;

- толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- определять линии поведения индивида для оптимизации работы сформированной группы;
- контролировать деятельность трудового коллектива;
- применять на практике основные положения теории управления;
- мотивировать коллектив на генерирование новых идей.

владеть:

- навыками разработки и принятия решений в сложных и нестандартных ситуациях;
- анализа возможных последствий и рисков кадровых решений;
- современными инструментами формирования команд;
- процедурами определения линии поведения личности;
- методами руководства коллективом, включая индивидов с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями;
- навыками формирования коллективов, в том числе научных и инженерно-технических работников современными инструментами;
- навыками повышения эффективности работы коллектива;
- знаниями о закономерностях управления коллективом;
- техниками стимулирования на творческую деятельность.

5. Общая трудоемкость дисциплины

Составляет - 108 часов/3 з.е., из них аудиторные занятия - 60 часа, самостоятельная работа 48 часов.

6. Вид промежуточной аттестации: зачет - 2 семестр.

7. Рабочую программу разработал Гусарова М.С., к.э.н, доцент кафедры УС и ЖКХ

Заведующий выпускающей кафедрой СМ



Г.А. Зимакова